

Regolamento per le progressioni di carriera interne del personale di SO.RE.SA.

Art. 1

(Ambito di applicazione)

Il presente regolamento, aggiornato con delibera del C.d.A. del 10 giugno 2021, disciplina le procedure selettive per la progressione verticale nel sistema di classificazione, così come previsto dal CCNL Commercio, Servizi e Terziario dei dipendenti a tempo indeterminato di SO.RE.SA. Per progressione verticale si intende, la procedura selettiva riservata al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio, per l'accesso al livello immediatamente superiore.

Art. 2

(Principi generali)

La SO.RE.SA. garantisce il rispetto delle norme di legge in materia di lavoro e del CCNL Commercio Terziario e Servizi; garantisce, inoltre pari opportunità tra uomini e donne, nonché il rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, tempestività ed economicità in base alla normativa vigente.

Art. 3

(Requisiti di ammissione e procedure selettive)

La partecipazione alle procedure selettive di cui al presente regolamento è riservata al personale della SO.RE.SA., assunto da almeno 24 mesi, che, alla data dell'avviso di selezione, sia in possesso del livello immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione e di specifici titoli di studio. Pertanto, può partecipare:

- per l'accesso al livello III: il personale appartenente al livello IV in possesso del diploma di scuola media superiore;
- per l'accesso al livello II: il personale appartenente al livello III in possesso di titolo di studio di laurea;
- per l'accesso al livello I: il personale appartenente al livello II in possesso di titolo di studio di laurea;
- per l'accesso al livello Quadro: il personale appartenente al livello I in possesso di titolo di studio di laurea;

Art. 4

(Avviso di selezione)

Le selezioni di cui al presente regolamento sono indette a seguito di delibera di C.d.A. L'avviso di selezione sarà reso pubblico mediante Ordine di Servizio e dovrà indicare:

- il numero dei posti, in base all'organigramma approvato dalla Società, da ricoprire per ogni singolo livello e la Direzione di appartenenza;
- il termine e le modalità di presentazione delle domande di partecipazione e della relativa documentazione;

- i requisiti richiesti;
- le modalità di espletamento delle prove selettive e di valutazione dei candidati;
- le materie oggetto della prova di selezione.

Art. 5

(Modalità di valutazione dei candidati)

La Commissione esaminatrice, composta così come determinato dal successivo art. 6, effettuerà la selezione mediante una valutazione complessiva della vita professionale e aziendale di ciascun candidato e delle sue potenzialità con l'attribuzione di un punteggio complessivo di 30 punti, di cui:

1. fino a 10 (dieci) punti sul curriculum vitae presentato;
2. fino a 20 (venti) punti sono assegnati sulla base di un colloquio sulle materie oggetto della prova di selezione per il livello da ricoprire

La prova si intende superata con un punteggio pari ad almeno 18/30.

La definizione dei criteri di valutazione di cui al precedente punto 1) sarà contenuta nell'apposito bando di selezione interno in base al livello di inquadramento e alla funzione da ricoprire.

Art. 6

(Commissione esaminatrice)

La Commissione esaminatrice delle selezioni di cui al presente regolamento, nominata dal C.d.A., è composta da n. 3 membri così individuati: dal Direttore Generale o da un suo delegato, con funzioni di Presidente, dal Direttore dell'Area in cui vi sono i posti da ricoprire e da un altro Direttore di SORESA o, in alternativa, da un componente individuato tra il personale del SSR in comando presso SORESA purchè con qualifica di Dirigente.

Art. 7

(Formazione della graduatoria di merito e approvazione degli atti)

La graduatoria è formata in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato secondo quanto previsto all'art. 5) del presente regolamento ed è ordinata in misura decrescente.

La graduatoria così ottenuta è approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione è resa pubblica ai sensi della normativa vigente.

Art. 8

(Entrata in vigore)

Il presente regolamento entrerà in vigore contestualmente alla sua pubblicazione che avverrà mediante Ordine di Servizio.